

# COMUNE DI CEPAGATTI

PROVINCIA DI PESCARA

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021

Premesso che:

- con determinazione n. 206 del 25.10.2021 del Responsabile del Servizio 3° Finanziario, è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, successivamente modificata con Determinazione n. 221 del 19.11.2021 sempre del Responsabile del Servizio Finanziario;
  - la Giunta Comunale, con deliberazione n. 132 in data 25.11.2021 ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa economica 2021, successivamente integrate verbalmente dal Sindaco, titolare della delega al Personale;
  - in data 01/12/2021 e 14/12/2021 si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, giusta convocazioni del 24.11.2021 prot.n. 27.524 e del 07.12.2021 Prot. n. 28.693, e al termine delle riunioni, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021;
  - con deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 20.12.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021, a seguito della redazione della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria Prot.n. 29.292 del 14.12.2021, a firma del Responsabile del Servizio 3° Finanziario, e dell'acquisizione del parere a firma del Revisore del Conto, pervenuto al protocollo comunale n. 29.795 del 20.12.2021;
- In data 23/12/2021, alle ore 15.00 presso il Municipio del Comune di Cepagatti si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, giusta convocazione del 21.12.2021 prot.n. 29.963 con la presenza di:

Presidente delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Cepagatti

Dott.ssa Stefania PICA

Componenti delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Cepagatti

Dott.ssa Maria Teresa Morelli

Dott.ssa Marisa Cimino

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U. Sig. Comardi Franco  
Sig. ra Milena Di Giugno  
Sig. Ulisse Donato

UIL Sig. Giuseppe Trusso  
CSA RAL Sig. Walter Falzani  
CISL FP Sig. Vito Di Milia  
FP CGIL Sig.ra Marinella Urso

1. Le parti concordano, alla luce della deliberazione di G.M. n. 132/2021 e delle successive integrazioni fornite dal Sindaco, di procedere all'utilizzo dei fondi per l'anno 2021 secondo la tabella sotto riportata finanziando gli istituti di seguito indicati.

**Schema generale riassuntivo di utilizzo dei Fondi. Anno 2021**

Descrizione	Anno 2021
Totale fondo	<b>211.715,80</b> <b>(100%)</b>
Indennità di comparto	8,11%
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	27,66%
Altro	0,22%
Posizione organizzative	43,27%
<b>Totale utilizzi consolidati</b>	<b>79,25%</b>
Indennità di turno (Art. 23 CCNL 21.05.2018)	1,56%
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21.05.2018) - rischio	0,47%
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21.05.2018) - disagio	0,00
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21.05.2018) - maneggio valori	0,24%
Attività prestata in giornata festiva (Art. 24 CCNL 14.09.2000)	1,04%
Indennità di servizio esterno – Polizia Locale (Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	2,17%
Indennità di funzione – Polizia Locale (Art 56-sexies CCNL 21.05.2018)	0,47%
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018)	0,94%
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21.05.2018)	0,35%
Performance di cui all'art. 68, comma 2, lettere a) e b) CCNL 21.05.2018	4,03%
Indennità di reperibilità (Art. 24 CCNL 21.05.2018)	0,47%
Totale impieghi	11,75%
Recupero	8,99%
<b>Totale utilizzi previsti nel 2021</b>	<b>20,75%</b>
<b>Totale generale</b>	<b>211.715,80</b> <b>(100%)</b>
Non regolate dal decentrato	79,25%
Regolate dal decentrato	20,75%
Ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>211.715,80</b>
Incentivi per funzioni tecniche	47.148,91
Condoni, Compensi Istat + Straordinario Covid	2.719,94

*Sir*

*Fusi*

*Quelli*

*CISL FP*

*A. Mula*

*UIC FPL*

*[Signature]*

*Tagliaro Fel*

*[Signature]*

2. Le parti concordano inoltre che:

- le eventuali economie sulla somma destinata ad uno o più istituti potranno essere utilizzate per sostenere la maggior spesa, rispetto a quella parimenti destinata, necessaria per la remunerazione di altri istituti;
- le eventuali ulteriori economie andranno ad aggiungersi allo stanziamento destinato alla performance.

3. Le parti concordano che tutte le eventuali economie residue, dopo l'applicazione di quanto previsto al punto precedente, concorreranno alla quota di recupero annuale del piano di rientro.

La UIL FPL, alla luce del finanziamento dell'art. 70-quinquies comma 1, chiede che vengano perfezionati gli incarichi di specifiche responsabilità per l'anno 2022 entro il mese di gennaio, laddove ne ricorrano i presupposti, al fine di garantire il giusto riconoscimento ai dipendenti aventi diritto. Alla luce delle recenti cessazioni di personale, si chiede che le relative economie derivanti dalle posizioni economiche superiori alla categoria di ingresso siano destinate a finanziare le PEO per l'anno 2022 e che sia attivato un sistema di apertura/accesso controllato anche mediante lettore badge, al fine di consentire a coloro i quali intendano prestare servizio dalle 7.45 (orario previsto per la flessibilità di questo ente) di poter accedere al comune senza necessità che sia incaricato un dipendente all'apertura mattutina.

La parte pubblica, in riferimento a quanto da ultimo richiesto da UIL FPL, precisa che le decisioni in materia di organizzazione del lavoro, anche in materia di disciplina delle modalità di accesso ai locali comunali dei dipendenti, sono di stretta competenza dell'ente pubblico.

La FP CGIL e la CISL FP chiedono per il 2022 di individuare risorse di parte stabile da destinare a eventuali progressioni orizzontali utilizzando prioritariamente i recuperi derivanti da cessazioni di personale. Chiedono altresì di adottare le misure organizzative e/o tecniche necessarie a consentire la flessibilità oraria a partire dalle 07.45.

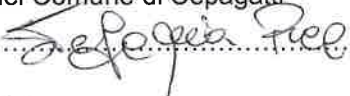
La RSU Ulisse Donato condivide i punti riportati nella dichiarazione della UIL FPL.

Le parti sindacali concordano nel richiedere la contrattazione 2022 entro e non oltre il 31 marzo 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Cepagatti -

Dott.ssa Stefania PICA

.....  


Componenti delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Cepagatti

Dott.ssa Maria Teresa Morelli

.....  


Dott.ssa Marisa Cimino

.....  


Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.

Sig. Comardi Franco

Sig. ra Milena Di Giugno

Sig. Ulisse Donato

.....  
  
.....  
  
.....

UIL

Sig. Giuseppe Trusso

CSA RAL

Sig. Walter Falzani

CISL FP

Sig. Vito Di Milia

FP CGIL

Sig.ra Marinella Urso

.....  
  
.....  
  
.....  
  
.....  